



Политика в области культуры безопасности

Общество с ограниченной ответственностью «Энергоремонт» - дочернее предприятие акционерного общества «Чепецкий механический завод» осуществляет техническое обслуживание, ремонт оборудования и инженерных систем, изготовление продукции и оборудования, электромонтажные и пусконаладочные работы, строительные-монтажные работы.

Главной стратегической целью ООО «Энергоремонт» в области культуры безопасности является создание, поддержание и постоянное развитие такой культурной среды, когда на каждом уровне предприятия от высшего руководства до рабочего приоритет безопасности является незыблемым и определяющим поведением в повседневной деятельности.

Руководство ООО «Энергоремонт» осознает, что обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом при осуществлении всех действий и принятии всех решений. Культура безопасности, являясь частью организационной культуры, служит важнейшим ресурсом достижения высокого уровня качества продукции для объектов использования ядерной энергии и обеспечения безопасности при будущей её эксплуатации, а так же высокого уровня безопасности персонала ООО «Энергоремонт».

Деятельность ООО «Энергоремонт» в области культуры безопасности основывается на принципах:

- приоритет безопасности при принятии решений и выполнении работ;
- обеспечение безопасности во всех видах деятельности;
- четкое распределение обязанностей и ответственности в области обеспечения качества продукции и безопасности;
- основополагающая роль руководителей в обеспечении безопасности и качества выполнения работ воспитании приверженности безопасности;
- превентивность мер, направленных на устранение нарушений;
- регулярный анализ нарушений и положительных практик;
- постоянное совершенствование культуры безопасности по обеспечению безопасности;
- открытость и доверие в трудовых коллективах;
- мотивация персонала на безопасную работу.

Основные направления политики ООО «Энергоремонт» в области культуры безопасности:

- развитие лидерства в обеспечении безопасности;
- развитие и поддержание атмосферы открытости, доверия и сотрудничества;
- обеспечение надежности персонала;
- постоянное совершенствование производственной деятельности;
- информирование персонала по вопросам обеспечения безопасности;
- доведение до работников требований и ожиданий руководителей при выполнении индивидуальной или командной работы;
- осуществление мониторинга уровня культуры безопасности;
- выстраивание конструктивного взаимодействия с органами и заинтересованными сторонами;
- выделение ресурсов необходимых для постоянного повышения культуры безопасности;
- внедрение передового отечественного и зарубежного опыта в области культуры безопасности;
- организация, применение и поддержка в работоспособном состоянии процессов, обеспечивающих проведение консультаций с работниками.

Культура безопасности - это внутренняя потребность всех работников ООО «Энергоремонт».

Каждый работник ООО «Энергоремонт» вносит свой вклад в обеспечение культуры безопасности и ясно осознает, что он непосредственно причастен к повышению культуры безопасности и имеет четкое представление о требованиях и ожиданиях при выполнении индивидуальной или коллективной работы, демонстрирует сознательный подход к достижению и сохранению более высокого уровня культуры безопасности во всем, что бы он не делал.

Руководители и весь персонал ООО «Энергоремонт» принимают на себя обязательства обеспечить реализацию этой Политики.

Директор

И.В. Югай

21.10.2022